

リスキング宣言の策定について

プロバグループは、2022年10月17日、従業員一人ひとりがいきいきと誇りをもって働ける職場環境の形成を目的として、リスキング宣言を策定いたしました。

【リスキング宣言】

株式会社プロバホールディングス
株式会社プロバ
株式会社プロボックス
株式会社GROW UP
株式会社プロバウェルネス
株式会社P2M

プロバグループではこれからも、従業員がいきいきと働ける職場環境整備に努めてまいります。

株式会社プロバホールディングス 経営企画部 広報課

〒731-0141 広島県広島市安佐南区相田1丁目1番33号

TEL : 082-831-2608 FAX : 082-870-3196

プロバグループホームページ <http://www.provanet.co.jp/>



広島県リスキリング推進宣言

リスキリング推進宣言書

株式会社プローバホールディングス

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

取組内容

1. 従業員の主体的な学びの環境構築に取り組みます。
2. 従業員が活躍できるように、多様な見方、考え方で働き方改革を図ります。
3. 従業員の挑戦を後押しする風土創りのため、社内公募制度、自己申告制度をアップデートします。

2022年10月17日
株式会社プローバホールディングス
代表取締役 平本 直樹



広島県リスキリング推進宣言

リスキリング推進宣言書

株式会社プローバ

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

取組内容

1. 従業員の主体的な学びの環境構築に取り組みます。
2. 従業員が活躍できるように、多様な見方、考え方で働き方改革を図ります。
3. 従業員の挑戦を後押しする風土創りのため、社内公募制度、自己申告制度をアップデートします。

2022年10月17日

株式会社プローバ

代表取締役 平本 直樹



広島県リスキリング推進宣言

リスキリング推進宣言書

株式会社プロボックス

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

取組内容

1. 従業員の主体的な学びの環境構築に取り組みます。
2. 従業員が活躍できるように、多様な見方、考え方で働き方改革を図ります。
3. 従業員の挑戦を後押しする風土創りのため、社内公募制度、自己申告制度をアップデートします。

2022年10月17日
株式会社プロボックス
代表取締役 平本 直樹



広島県リスキリング推進宣言

リスキリング推進宣言書

株式会社GROW UP

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、
下記事項に取り組みます。

取組内容

1. 従業員の主体的な学びの環境構築に取り組みます。
2. 従業員が活躍できるように、多様な見方、考え方で働き方改革を図ります。
3. 従業員の挑戦を後押しする風土創りのため、社内公募制度、自己申告制度をアップデートします。

2022年10月17日
株式会社GROW UP
代表取締役 柴原 史則



広島県リスキリング推進宣言

リスキリング推進宣言書

株式会社プローバウエルネス

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

取組内容

1. 従業員の主体的な学びの環境構築に取り組みます。
2. 従業員が活躍できるように、多様な見方、考え方で働き方改革を図ります。
3. 従業員の挑戦を後押しする風土創りのため、社内公募制度、自己申告制度をアップデートします。

2022年10月17日
株式会社プローバウエルネス
代表取締役 平本 直樹



広島県リスキリング推進宣言

リスキリング推進宣言書

株式会社P2M

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組みます。

取組内容

1. 従業員の主体的な学びの環境構築に取り組みます。
2. 従業員が活躍できるように、多様な見方、考え方で働き方改革を図ります。
3. 従業員の挑戦を後押しする風土創りのため、社内公募制度、自己申告制度をアップデートします。

2022年10月17日

株式会社P2M

代表取締役 平本 直樹